

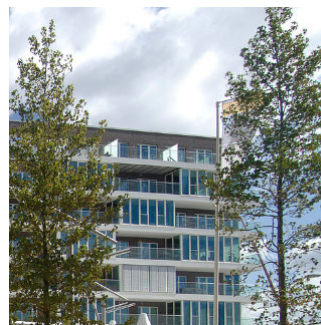


Förändringsledare för platsutveckling

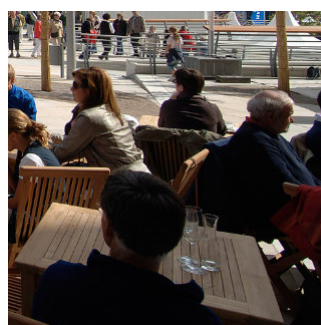


Behovet är stort av ledare och team som kan driva förändring och engagera platsens aktörer i resan mot gemensamma mål.

Välkommen till en utbildning som hjälper dig att bemästra rollen som förändringsledare - med platsens utveckling och attraktivitet i fokus.



Anmäl
teamet eller
dig själv!



September
2019

Konsten att skapa samhandling för förändring

Är du en person som vill åstadkomma förändring i din kommun eller region? Och som vill få platsens aktörer att dra åt samma håll? I så fall är du en förändringsledare i mina ögon.

Som förändringsledare bör du kunna bygga förtroendefulla partnerskap mellan platsens aktörer. Du bör också kunna sälja in starka idéer om framtiden och visa hur man tillsammans kan arbeta mot gemensamma mål.

Det finns två skäl till varför efterfrågan på förändringsledare ökar. Det första skälet är den växande insikten om att platser behöver investera i en starkt innovationsförmåga, attraktivitet och en hållbar utveckling.

Det andra skälet är att väl fungerande platsutveckling alltmer förutsätter ett aktivt deltagande från såväl företag, offentliga aktörer och medborgare, vilket gör att traditionella gränser måste utmanas.

Tendensor arrangerar för fjärde året i rad en unik utbildning för just förändringsledare. Utvärderingarna har varit mycket bra men ändå har successiva förändringar av innehållet i utbildningen skett.

Nytt för 2019 är möjligheten för hela teamet att medverka. Då ingår en workshop på plats hos er för att ge nya insikter och för att tillämpa verktygen i praktiken.

I år introduceras dessutom Tendensors modell *Tänka-Känna-Göra* som på ett träffsäkert sätt fångar vilka förmågor ett förändringsteam behöver bemästra.

Jag ser fram emot att möta dig på 2019 års upplaga av *Förändringsledare för platsutveckling*. Det är dags att skaffa nya verktyg för samhandling mellan platsens aktörer.

Varmt välkommen!

Per Ekman



VD & Utbildningsledare
Tendensor AB

För grupp och för individ

DELTA SOM INDIVID

För dig som vill genomgå utbildningen själv för att stärka dig i din roll som förändringsledare.

- Utbildningskonferens (26-27 september).
- Tillämpa verktygen på den egna situationen.
- Återträff med alla deltagare (30 januari 2020).

DELTA SOM GRUPP

Om ni är tre personer eller fler så finns möjligheten att genomgå utbildningen som grupp.

- Utbildningskonferens (26-27 september) för tre personer.
- Workshop på er hemmaplan för utökad grupp. Upp till 8 personer kan delta.
- Tillämpa verktygen på den egna situationen.
- Återträff med alla deltagare (30 januari 2020).



"Kursens upplägg får toppbetyg..."
"Nätverket och alla användbara verktyg vi fick med oss hem..."
"Riktigt roligt och bra upplägg där jag fick chans att byta erfarenheter med andra..."
"Kompetenta kursledare och superbra innehåll..."

Utbildningens innehåll

1 Din roll som förändringsledare

Som förändringsledare för platsens utveckling bör du kunna bygga förtroendefulla partnerskap mellan platsens aktörer. Du bör också kunna sälja in starka idéer om framtiden och visa hur man tillsammans kan arbeta mot gemensamma mål. I utbildningen tittar vi särskilt på metoder och verktyg som du kan använda i din roll som förändringsledare.

2 Förändringsteamets tre förmågor

Genom utbildningen ger vi teamet (och dig som förändringsledare) en verktygslåda för att skapa förutsättningar för förändring och för att leda förändringsprocessen. Tendensors modell "tänka-känna-göra" visar hur teamet över tiden behöver bemästra olika förmågor beroende på situation, för att klara rollen som motor för förändring.



TÄNKA

Agera och reagera på förändringar!

Vissa platser har förmågan att reagera snabbare på förändring än andra. Hur kommer det sig? Vad kan vi göra för att upptäcka och fånga möjligheter mer snabbfotat än tidigare? Hur kan vi skapa ett "sense of urgency"?



KÄNNA

Involvera medborgare och näringsliv!

Platsutveckling blir i allt högre utsträckning ett samspel mellan näringsliv, medborgare och den offentliga aktören. Hur kan vi driva förändringsprocesser som verkligen involverar? Hur kan vi kommunicera på ett sätt som får människor med på tåget?



GÖRA

Ta ledarskapet på förändringsresan!

Förändringsteamet kan spela rollen som katalysator under hela förändringsresan. Men platser är komplexa och många faktorer är utanför teamets kontroll. Hur kan vi agera för att driva förändringsprocessen framåt och för att saker och ting verkligen ska hända?

3 Lär av framgångar och misslyckanden

Genom att förändringsledare från hela landet förs samman i utbildningen kan vi tydligt koppla verktygen till praktik. Till utbildningens olika moment knyts workshops där vi delar erfarenheter med varandra och formar gemensamma idéer. Ett personligt nätverk för framtiden byggs.

Utbildare och processledare



Per Ekman, Tendensor

Per driver Tendensor och har stor erfarenhet av platsutveckling och förändringsledning. Han har lett en lång rad projekt över hela landet med målet att utveckla platsens innovationsförmåga, företagande och attraktivitet.



Malin Thorsén, Bright Planet

Malin Thorsén driver Bright Planet och har fokus på förändring och kommunikation för en hållbar utveckling. Med bakgrund i både privat och offentlig sektor har hon 25 års erfarenhet av strategisk kommunikation och opinionsbildning.



Information & anmälan

Vem bör gå utbildningen?

Team, ledare och kvalificerade medarbetare som arbetar regionalt eller lokalt med näringslivsutveckling, samhällsplanering, destinationsutveckling eller liknande områden.

Huvudkonferens: 26-27 september 2019
Dag 1: 10.00 - 17.00
Dag 2: 08.30 - 14.00

Plats: Södertälje Science Park

För team som deltar, ingår workshop på plats hos er. Valfritt datum.
Uppföljningsträff 30 januari 2020.

Pris: Delta som individ: 9 900 SEK (exklusive moms).
Delta som grupp: 29 000 SEK (exklusive moms).

Anmälan: Till dialog@tendensor.se.

Option: Utbildningen kan kompletteras med ytterligare lokala workshops om så önskas.

Mer info: Kontakta Per Ekman, 0707-44 99 80 (per.ekman@tendensor.se).

Om Tendensor

Tendensor har fokus på platsers utveckling, attraktivitet och innovationsförmåga. Vi vänder oss till ledare och team som utvecklar platser - kommuner, regioner och besöksdestinationer i alla de nordiska länderna. Företaget leds av Per Ekman som också ansvarar för företagets större uppdrag och projekt.

Till hjälp finns en lång rad partnerföretag och resurspersoner både i Sverige och i andra länder. Våra uppdrag handlar om processledning, seminarier, analyser och strategiutveckling. Företaget finns i Kalmar och grundades 2003.

Tendensor AB
Södra Långgatan 2
392 32 Kalmar
www.tendensor.se

Per Ekman
Tel: 0707-44 99 80
E-post: per.ekman@tendensor.se
Skype: Tendensor

TENDENSOR