



Förändringsledare för platsutveckling

2020



Behovet är stort av ledare och team som kan driva förändring och engagera platsens aktörer i resan mot gemensamma mål.

Välkommen till en utbildning som hjälper dig att bemästra rollen som förändringsledare - med platsens utveckling och attraktivitet i fokus.



28-29 maj

-

Nässjö

(Lätt att nå med tåg)



Arrangeras
också på
plats hos
dig

Konsten att gå från ord till handling

Är du en person som vill åstadkomma förändring i din kommun eller region? Och som vill få platsens aktörer att dra åt samma håll? I så fall är du en förändringsledare i mina ögon.

Som förändringsledare bör du kunna bygga förtroendefulla partnerskap mellan platsens aktörer. Du bör också kunna sälja in starka idéer om framtiden och visa hur man tillsammans kan arbeta mot gemensamma mål.

Det finns två skäl till varför efterfrågan på förändringsledare ökar. Det första skälet är det växande trycket mot platser att transformeras i takt med en snabbt föränderlig omvärld.

Det andra skälet är att väl fungerande platsutveckling alltmer förutsätter ett aktivt deltagande från såväl företag, offentliga aktörer och medborgare, vilket gör att traditionella gränser måste utmanas.

Den 28-29 maj är det dags för årets upplaga av *Förändringsledare för platsutveckling*. Ett flertal nyheter står på agendan för den femte generationen av utbildningen. Tack alla ni som deltagit och som bidraget med idéer till vidareutveckling.

Målet med utbildningen är att ge dig verktygen för att bemästra rollen som förändringsledare och att engagera platsens aktörer i resan mot gemensamma mål.

Varmt välkommen!

Per Ekman

VD & Utbildningsledare
Tendensor AB

För dig som individ eller för ditt team...

Alternativ 1

Delta som individ

För dig som vill genomgå utbildningen själv för att stärka dig i din roll som förändringsledare.

Alternativ 2

Delta som grupp

Om ni är tre personer eller fler så finns möjligheten att genomgå utbildningen som grupp.

Alternativ 3

Arrangera på hemmaplan

Utbildningen kan också ges på plats hos kund för till exempel en utvecklings- eller näringslivsavdelning.

Alternativ 2 och 3 kan också kombineras. Det innebär att ni deltar i Nässjö den 28-29 maj och att en workshop sedan arrangeras på er hemmaplan.



Sagt av deltagarna:

"Kursens upplägg får toppbetyg..."

"De här verktygen borde alla som jobbar med näringslivsutveckling lära sig.."

"Kul att ett litet företag som Tendensor tar täten i det här ämnet."

"Jag har förstått att jag spenderat alltför mycket tid på kontoret"

"Nätverket och alla användbara verktyg vi fick med oss hem.."

"Kompetenta kursledare och superbra innehåll..."

Utbildningens innehåll



Axla rollen som förändringsledare

Som förändringsledare för platsens utveckling bör du kunna sälja in starka idéer om framtiden och visa hur man tillsammans kan arbeta mot gemensamma mål. För att lyckas driva förändring i löst sammansatta ekosystem blir det särskilt viktigt med förmågan att formera snabbfotade partnerskap. Personer som lyckas i rollen fungerar ofta som gränsöverskridare och vinner stöd i vitt skilda läger, inte minst i näringsliv och politik.



Utveckla en kultur för förändring

Platser med låga trösklar och många kontaktytor mot omvärlden reagerar snabbare på yttre förändring än andra. De präglas samtidigt av förtroendefulla band mellan aktörerna och uppvisar en vilja att experimentera och testa nytt. Vad kan göras för att ett sådant klimat ska växa fram? Hur kan förändringsledare och förändringsteam verka för ett innovativt ekosystem där idéer blir verklighet.



Fånga platsens unika förutsättningar

Förändring måste ta utgångspunkt i platsens särskilda förutsättningar. Det är frestande att imitera hur andra platser agerat - men nyckeln till kraftfull och hållbar förändring ligger ofta i att maximera effekterna av platsens unika resurser. Som förändringsledare får du här verktygen för hur platsens positionering och varumärkesbyggande kan användas som en drivkraft för platsens förändringsresa.



Bemästra förändringsprocessen

Förändring genomgår ofta ett antal distinkta faser, men de kan vara svåra för dig som förändringsledare att känna igen i vardagen. Genom att förstå faserna och dess fallgropar bättre, kan du lättare få med dig platsens aktörer på resan mot uppsatta mål. Resan börjar med att skapa "a sense of urgency" och slutar med att "permanenta det nya tillståndet".

Utbildare och processledare



Per Ekman, Tendensor

Per leder Tendensor och har stor erfarenhet av platsutveckling och förändringsledning. Sedan 2003 är han en av landets mest anlitade processledare och konsult i regional utveckling. Särskilt fokus har han på omvärldstrender, varumärkesbyggande och strategier för att attrahera besökare, investerare och talang.

Gästföreläsare /Case

Ett inspirerande praktikfall kommer att presenteras - som varje år. Gästföreläsaren kommer att dela med sig av en lärorik story med personliga insikter och råd.

Gästföreläsaren presenteras på Tendensors webbplats den 30 april.



Information & anmälan

Mål med utbildningen

- Att hantera rollen som förändringsledare för platsutveckling.
- Att kunna understödja en lokal kultur för förändring.
- Att kunna använda platsens unika förutsättningar i förändringsarbetet.
- Att välja rätt verktyg i förändringsprocessens olika faser.

Huvudkonferens: 28-29 maj 2020
Dag 1: 10.00 - 17.00
Dag 2: 08.30 - 14.30

Plats: Hotel Högland, Nässjö (nära tågstationen)

Pris: Delta som individ: 9 800 SEK (exklusive moms).
Fika och lunch ingår liksom kursmaterial.
Delta som grupp om 3 personer: 24 800 SEK (exklusive moms).
Arrangera på hemmaplan för upp tio 10 personer: 29 000 SEK (exklusive moms).

Anmälan: Till dialog@tendensor.se.

Mer info: Kontakta Per Ekman, 0707-44 99 80 (per.ekman@tendensor.se).

Om Tendensor

Tendensor har fokus på platsers utveckling, attraktivitet och innovationsförmåga. Vi vänder oss till ledare och team som utvecklar platser - kommuner, regioner och besöksdestinationer i alla de nordiska länderna. Företaget leds av Per Ekman som också ansvarar för företagets större uppdrag och projekt.

Till hjälp finns en lång rad partnerföretag och resurspersoner både i Sverige och i andra länder. Våra uppdrag handlar om processledning, seminarier, analyser och strategiutveckling. Företaget finns i Kalmar och grundades 2003.

Tendensor AB
Södra Långgatan 2
392 32 Kalmar
www.tendensor.se

Per Ekman
Tel: 0707-44 99 80
E-post: per.ekman@tendensor.se
Skype: Tendensor

TENDENSOR